

処遇改善・特定処遇改善に関する具体的な取り組みについて

社会福祉法人みどりの風

当法人事業所で取り組んでいる処遇改善・特定処遇改善計画は以下のとおりです。

【職場環境等要件】

入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ● 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 ● エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等の導入
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ● 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ● 有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ● 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ● タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ● 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ● ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアの内容の改善 ● ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

【加算算定】

- 介護職員処遇改善加算 I
- 介護職員等特定処遇改善加算 I
- 介護職員等ベースアップ等支援加算